

**Media Movers – Dansk Journalistforbund - Medier & Kommunikation
Overenskomstfornyelse 2023**

Aftaleprotokollat

for fornyelse af overenskomsten mellem Media Movers ApS og Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation, 2023

Der er indgået aftale om fornyelse af overenskomsten med følgende indhold:

§ 1

Fornyelsen gælder for perioden 1. november 2023 – 31. oktober 2025

§ 2

Grundlønnen stiger pr. 1. november 2023 med kr. 600, hvoraf kr. 250 modregnes i det personlige tillæg

Grundlønnen stiger pr. 1. november 2024 med kr. 600, hvoraf kr. 250 modregnes i det personlige tillæg

§ 3

Genetillæggene i overenskomstens § 3 stiger som følger:

4,5% pr. 1. november 2023

3,5% pr. 1. november 2024

§ 4

Overenskomstens § 6 om sygdom, graviditet og barsel redigeres og tilpasses så den er i overensstemmelse med gældende barsels- og ferielovgivning herunder terminologien. Der er ikke tilsigtet en udvidelse af retten til løn under orloven.

Bestemmelsen får herefter følgende ordlyd, hvoraf det alene er stk. 3 - 5, der er ændret:

Stk. 1. En medarbejder har frihed med løn svarende til løn under sygdom, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmeboende barn/børn under 14 år.

Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første sygedag, og virksomheden kan, hvis det skønnes fornødent, kræve dokumentation.

Media Movers – Dansk Journalistforbund - Medier & Kommunikation
Overenskomstfornyelse 2023

Stk. 2. Til medarbejdere indrømmes frihed, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med barnet. Reglen vedrører børn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimeret ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Såfremt der ydes refusion fra kommunen, tilfalder denne virksomheden.

Stk. 3. Medarbejdere har ret til fravær fra arbejde på grund af graviditet, barsel og adoption efter den til enhver tid gældende lovgivning.

Stk. 4. I forbindelse med en medarbejders graviditet og barsel ydes fuld løn under orlov fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være fire uger til fødslen. Efter fødslen oppebærer medarbejderen sædvanlig løn i 10 uger. I forbindelse med en far eller medmors orlov ydes fuld løn i op til 2 uger inden udløbet af 10 uger efter fødselstidspunktet.

I forbindelse med en mors eller far/medmors orlov (tidligere forældreorlov) ydes yderligere fuld løn i op til 16 uger til mor og 12 uger til far/medmor. Er både mor og far/medmor ansat i virksomheden har de dog for denne periode kun ret til 22 uger i alt. Hvis både mor og far/medmor holder orlov på samme tid, gælder retten om fuld løn kun for den ene.

Det er en forudsætning, at medarbejderne er berettigede til dagpenge under orloven, og at arbejdsgiver således modtager fuld dagpengerefusion. Ved nedsat dagpengerefusion nedsættes lønnen forholdsmæssigt.

Stk. 5. I barselsperioden optjenes ret til sædvanlig ferie. Ved afholdelse af den optjente ferie efter barselsperioden får medarbejderen sin sædvanlige løn.

Stk. 6. Ved adoption er adoptanter berettiget til løn i samme omfang og under samme betingelser som ved graviditet og barsel – hvis og i bekræftende fald i det tidsrum de adoptionsundersøgende myndigheder bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller i en periode skal være i hjemmet.

Stk. 7. I det omfang lovgiver måtte ændre på reglerne om barselorloven mv. får dette ingen konsekvenser for ovenstående. I det omfang eventuelle ændringer måtte betyde en udvidelse af adgangen til barselorlov m.v., vil spørgsmålet om eventuel honorering ud over det ovenfor skitserede kunne forhandles med næste overenskomstforhandling.

§ 5

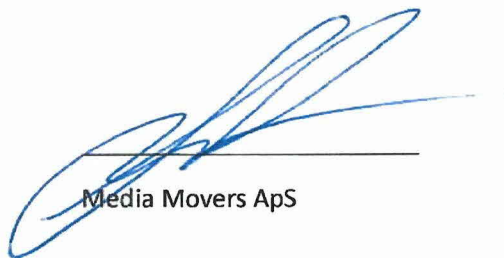
Protokollat 2 (Vedr. overgang til samtidighedsferie) udgår, da det ikke længere er relevant.

Protokollat 3 (Vedr. Udlån til Brand Movers) udløber efter sin egen ordlyd 31. oktober 2023 og udgår af overenskomsten.

**Media Movers – Dansk Journalistforbund - Medier & Kommunikation
Overenskomstfornyelse 2023**

Aftaleresultatet er betinget af godkendelse i parternes respektive kompetente forsamlinger.

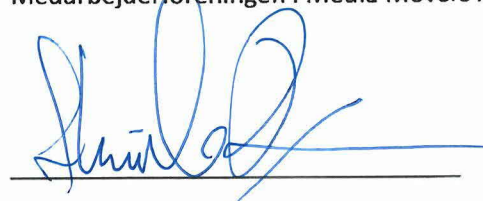
København d. 29/11 - 2023



Media Movers ApS



Medarbejderforeningen i Media Movers ApS



Dansk Journalistforbund – Medier &
Kommunikation